



2025
T2

Perspectives d'Experis sur les talents du secteur des TI



La prévision nette d'emploi (PNE)
des employeurs canadiens du secteur
des TI pour le deuxième trimestre
de 2025 est de 43 %



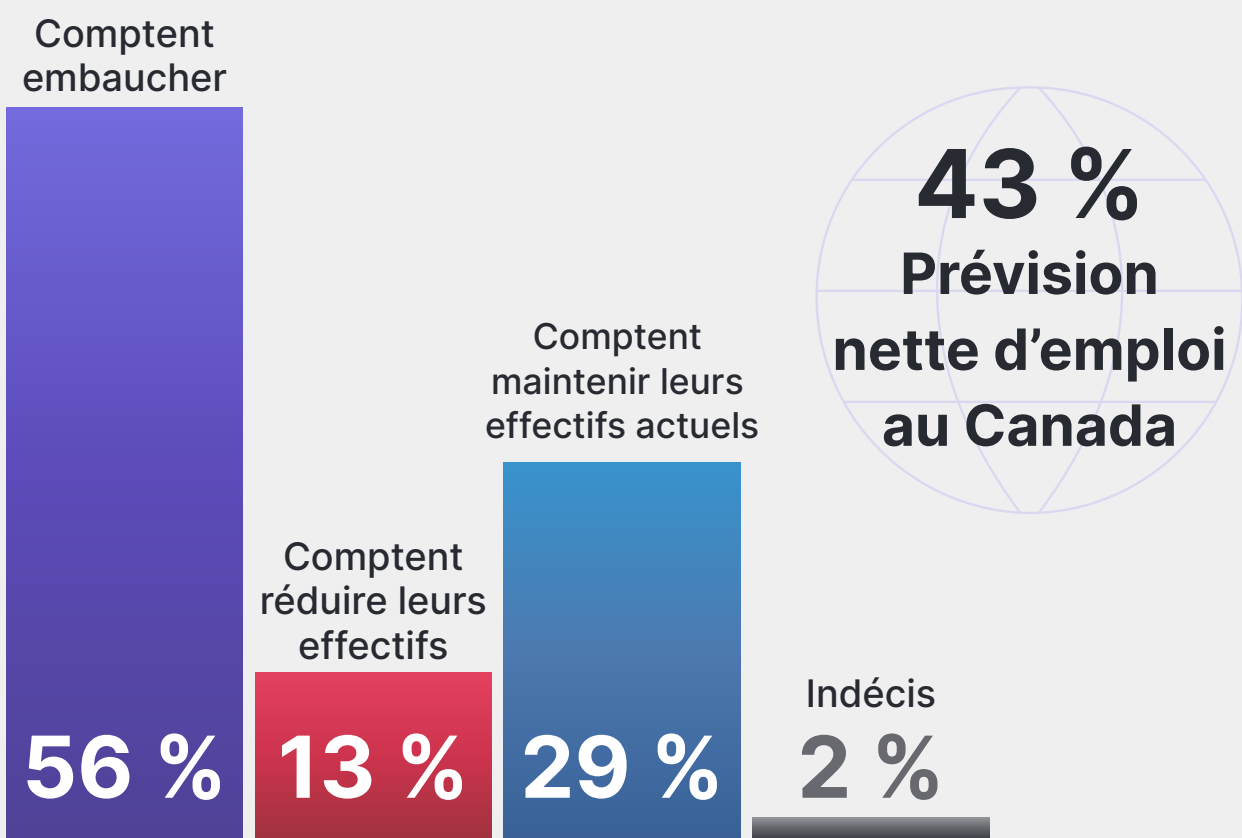
Le Canada se place
8 points au-dessus de la
PNE moyenne mondiale
et au 5^e rang mondial



79 % des employeurs dans le monde
disent avoir des difficultés à trouver
les talents possédant les compétences
technologiques dont ils ont besoin*

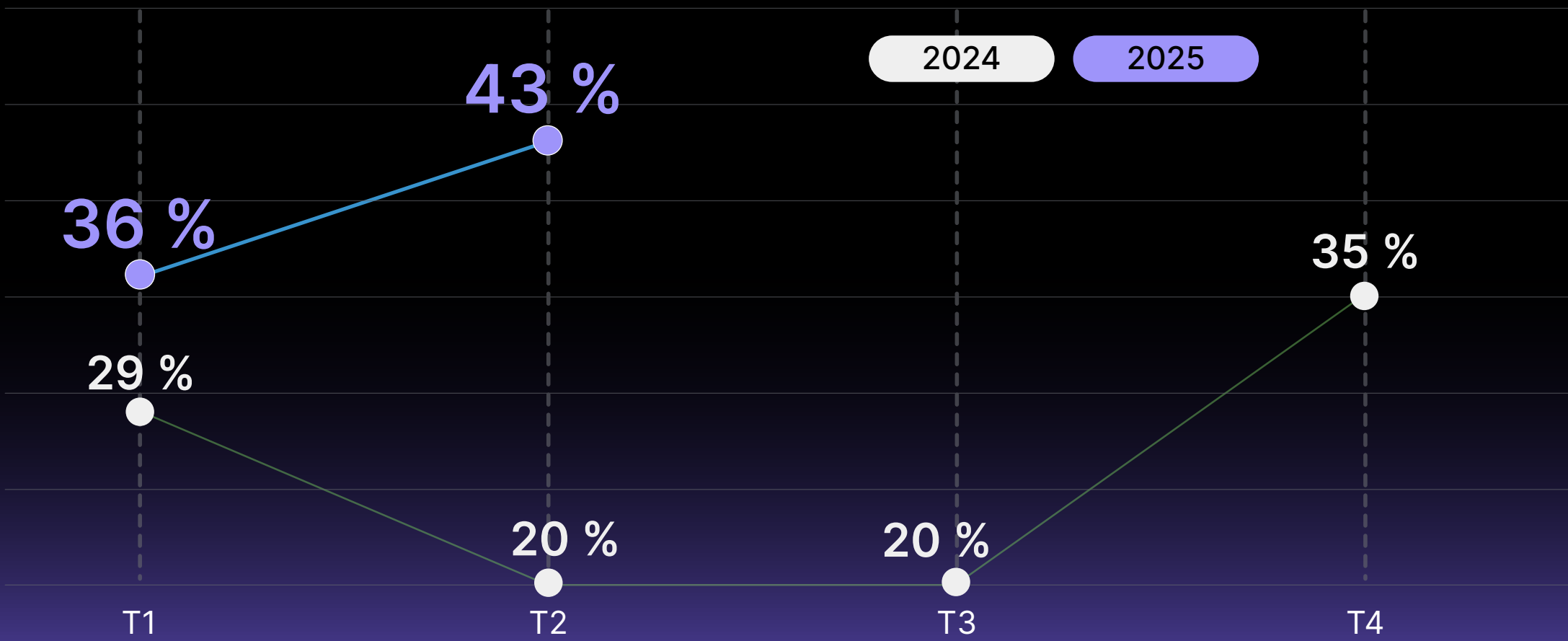
Perspectives d'emploi dans le secteur canadien des TI

Utilisée au niveau international comme un
indicateur des tendances du marché de
l'emploi, la prévision nette d'emploi – calculée
en soustrayant le pourcentage d'employeurs
qui prévoient des réductions d'effectifs de
ceux qui envisagent d'embaucher – **s'établit
désormais à 43 %** au Canada.



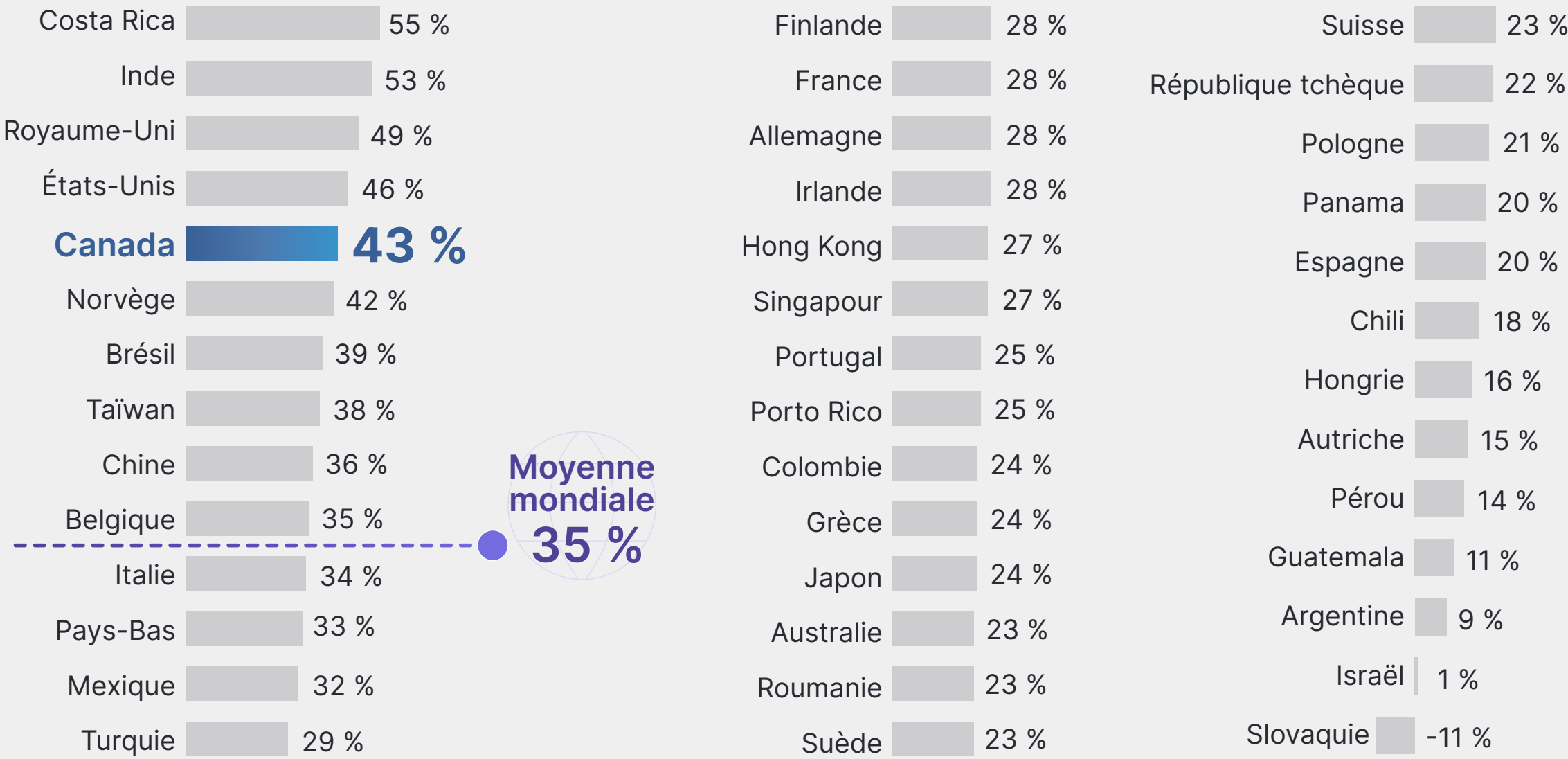
La demande de main-d'œuvre s'intensifie

La demande de personnel TI a grimpé en flèche depuis l'année dernière, avec un gain de 23 points depuis le 2^e trimestre 2024. La PNE augmente aussi de 7 points par rapport au dernier trimestre.



Prévisions d'embauche dans les TI pour la période d'avril à juin

Les employeurs du secteur des TI au Costa Rica enregistrent les perspectives les plus fortes au T2 2025.



Les 3 savoir-être que l'IA ne peut pas remplacer, selon les gestionnaires recruteurs au Canada



Jugement éthique 44 %



Service à la clientèle 39 %



Gestion d'équipe 38 %

Pour en savoir plus, visitez [experis.ca](https://www.experis.ca)

Suivez-nous : [in](https://www.experis.ca)

Cette étude est basée sur les résultats de l'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi, qui représente l'enquête prospective en matière d'emploi la plus étendue dans le temps et la plus complète en son genre. Elle est utilisée dans le monde entier comme un indicateur clé du marché de l'emploi. ManpowerGroup a interrogé 5 476 employeurs du secteur des TI dans 41 pays dans le but d'évaluer leurs intentions d'embauche pour le deuxième trimestre de 2025.

* Rapport 2025 de ManpowerGroup sur la pénurie de talents. L'étude de terrain a été réalisée entre le 1^{er} et le 31 octobre 2024.