

2026
T1

Perspectives d'Experis sur les talents du secteur des TI



RÉSULTATS AU CANADA

Résumé pour le Canada

Les employeurs au Canada ont rapporté une **prévision nette d'emploi** de

22 %

alors qu'ils prévoient leurs plans d'embauche pour les mois de janvier à mars.

Calculée en soustrayant les employeurs qui prévoient des réductions de personnel de ceux qui comptent embaucher^{*}.

Les attentes se sont

affaiblies

de **20 points de pourcentage** d'un trimestre à l'autre

17 points par rapport à la même période l'année dernière

Près de 3 800 employeurs du secteur des technologies et des services informatiques dans 41 pays ont participé aux dernières Perspectives d'Experis sur les talents du secteur des TI.

Les perspectives d'embauche dans le secteur de la technologie au Canada se réajustent après une année 2025 solide.

Les employeurs montrent plus de prudence face à l'inflation et au ralentissement de la croissance de l'emploi, entraînant une diminution des intentions d'embauche d'un trimestre à l'autre.

La rareté des talents dans le secteur technologique demeure élevée.

Malgré une concurrence amoindrie, **65 %** des employeurs déclarent que les compétences en TI et en données sont les plus difficiles à trouver, et **79 %** éprouvent encore des difficultés à trouver les talents qualifiés dont ils ont besoin, provoquant en un intérêt accru envers les talents aux aptitudes flexibles et le perfectionnement des compétences.

Mesures principales entreprises par les employeurs pour surmonter la pénurie de talents :

Le perfectionnement et la requalification de leurs employés (32 %)

puis

cibler de nouveaux bassins de talents (26 %)

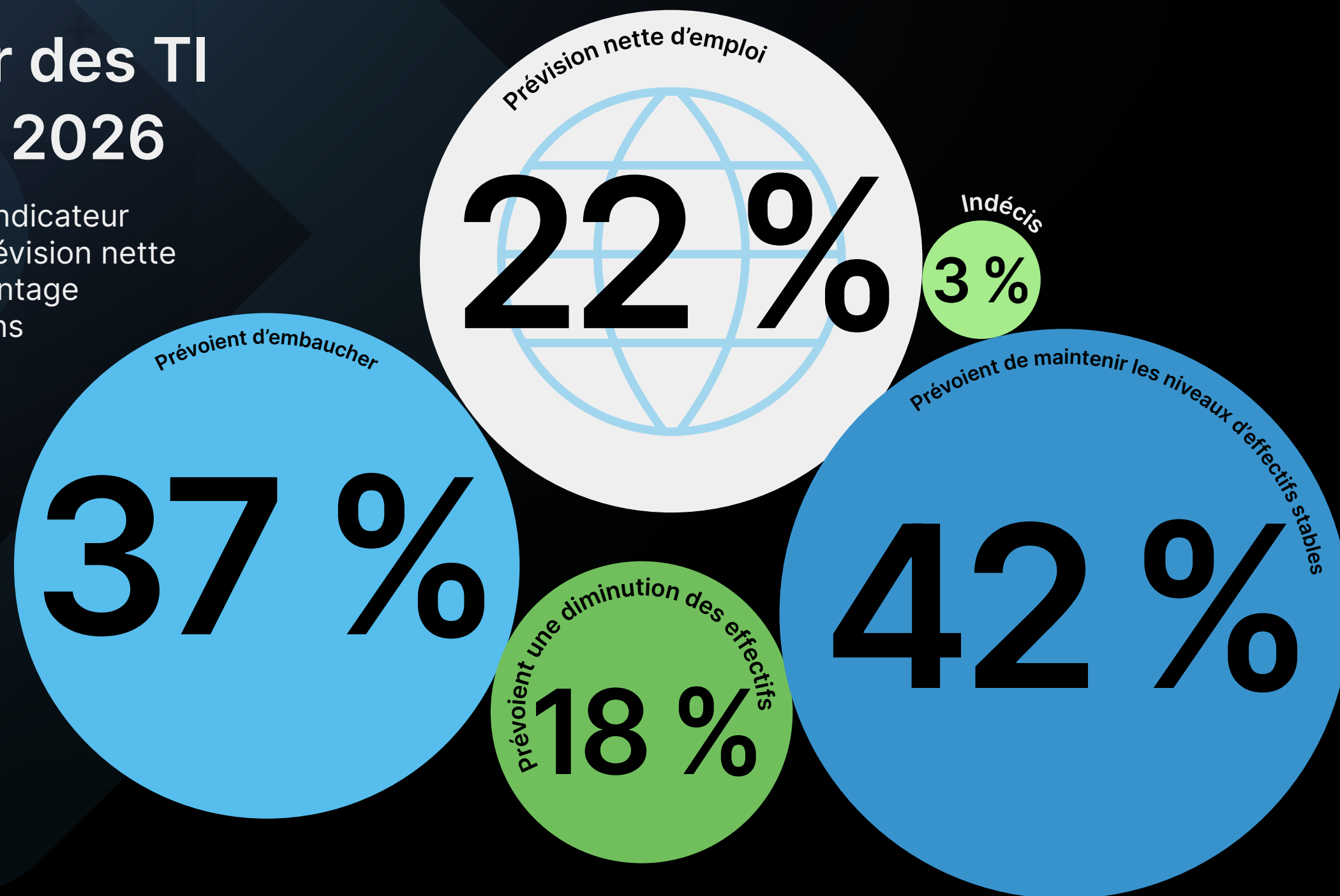
et

l'augmentation des salaires (25 %)

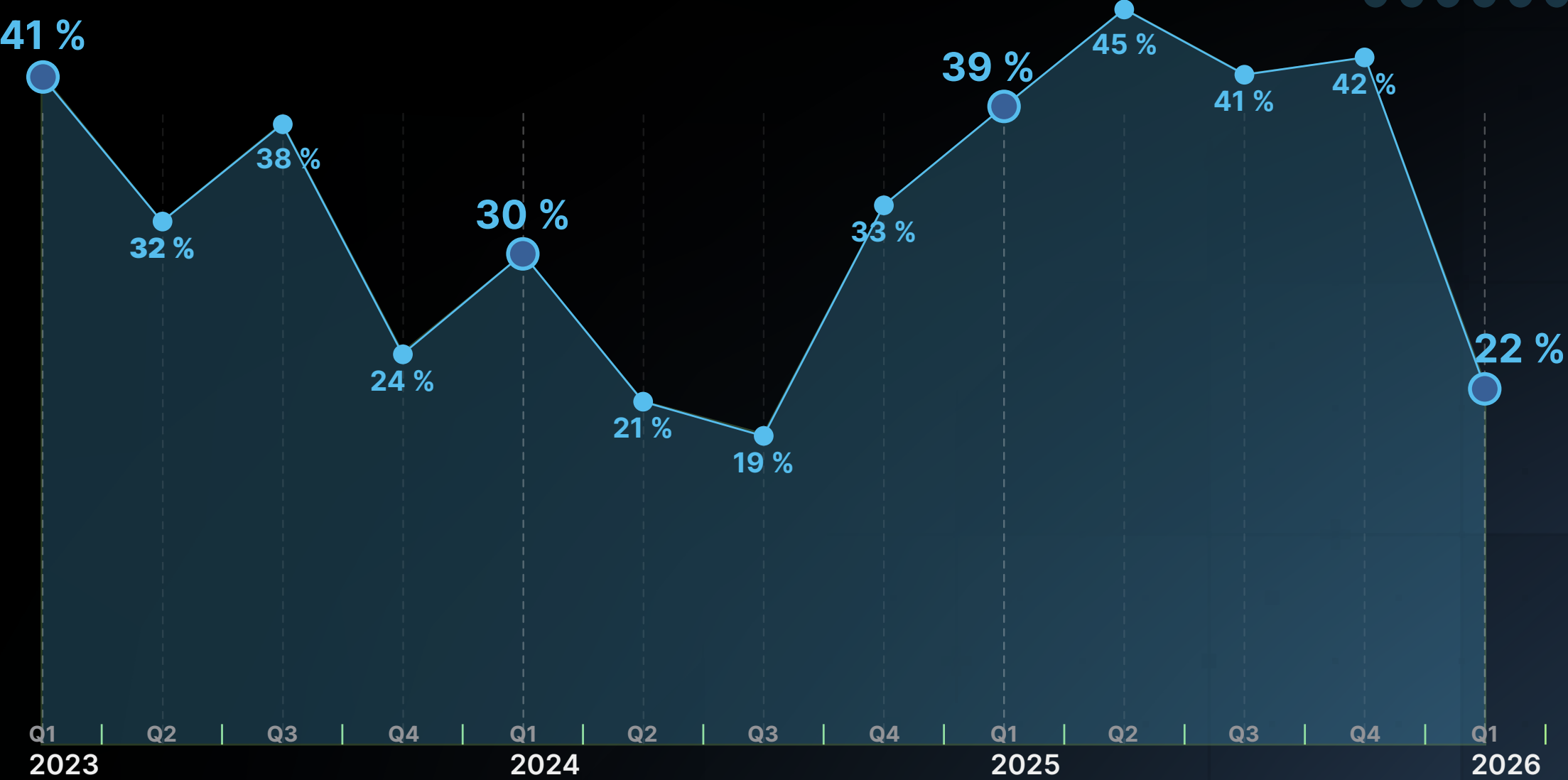


Les perspectives sur les talents du secteur des TI au Canada pour le T1 2026

Utilisée au niveau international comme un indicateur des tendances du marché de l'emploi, la prévision nette d'emploi, calculée en soustrayant le pourcentage des employeurs qui prévoient des réductions de personnel de ceux qui comptent embaucher, **s'établit maintenant à 22 %**.



22 % des employeurs en TI prévoient d'embaucher au T1 de 2026.



Évolution des perspectives pour le Canada au fil du temps

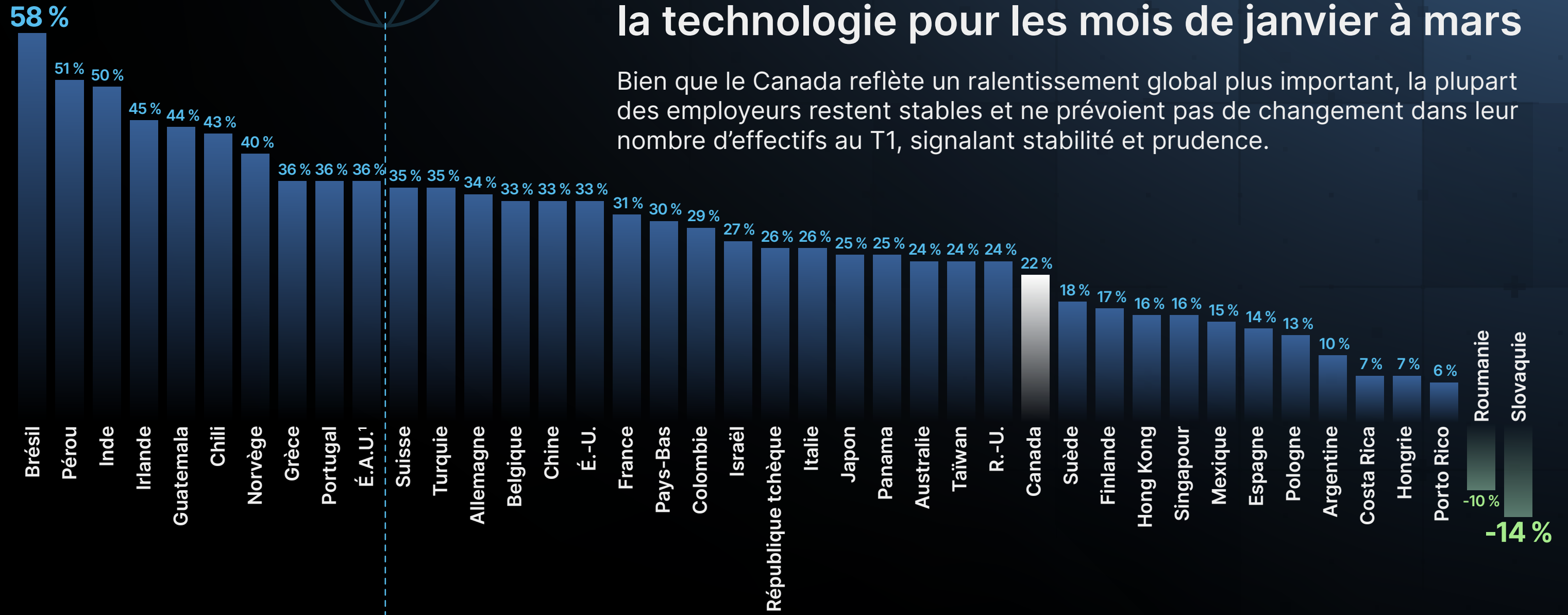
La demande d'embauche a diminué de 20 points de pourcentage depuis le dernier trimestre et de 17 points de pourcentage par rapport à la même période l'année dernière.

Les chiffres sont corrigés des variations saisonnières.

Moyenne mondiale :
35 %

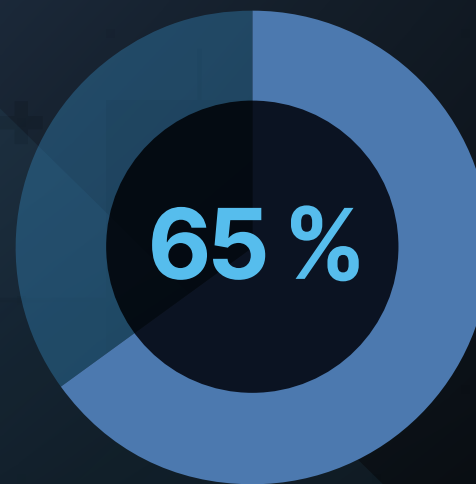
Prévisions d'embauche dans le secteur de la technologie pour les mois de janvier à mars

Bien que le Canada reflète un ralentissement global plus important, la plupart des employeurs restent stables et ne prévoient pas de changement dans leur nombre d'effectifs au T1, signalant stabilité et prudence.

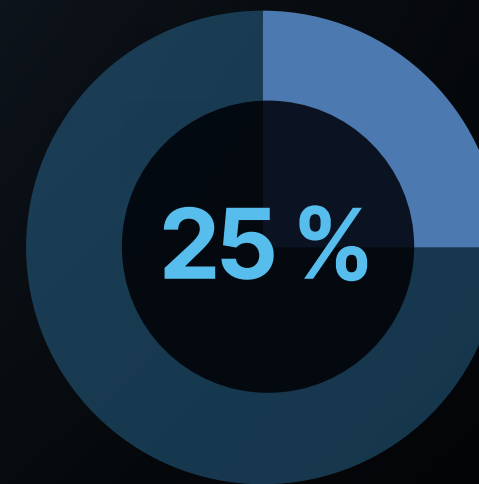


Principales compétences recherchées par les employeurs au Canada

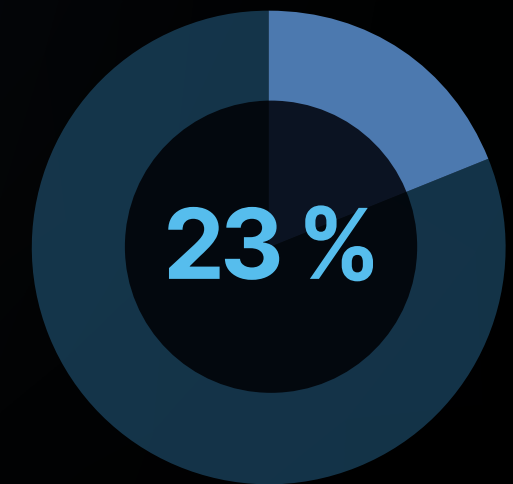
L'expertise en TI et en données a émergé comme les compétences techniques les plus recherchées par les employeurs du secteur technologique.



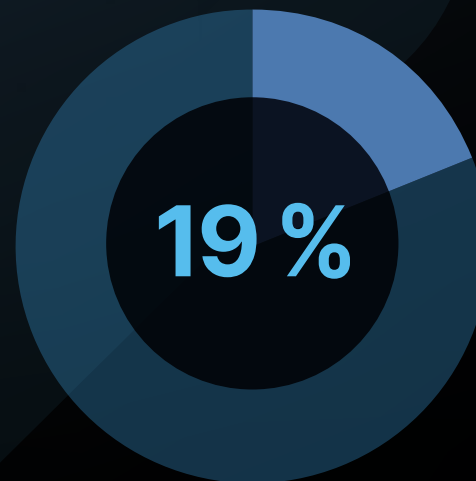
TI et données



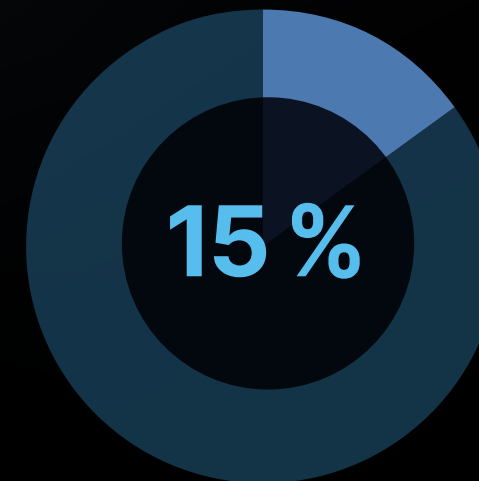
Ingénierie



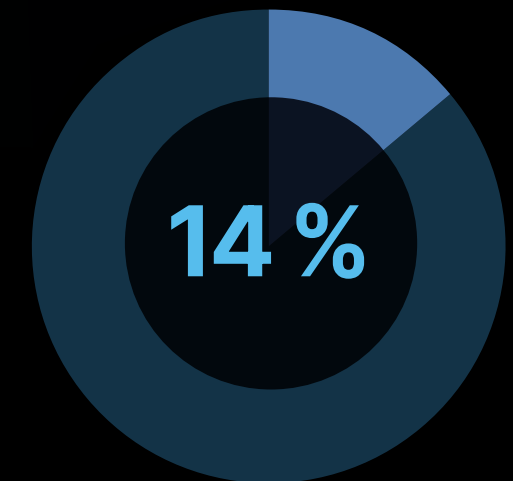
Ventes et marketing



Opérations et logistique



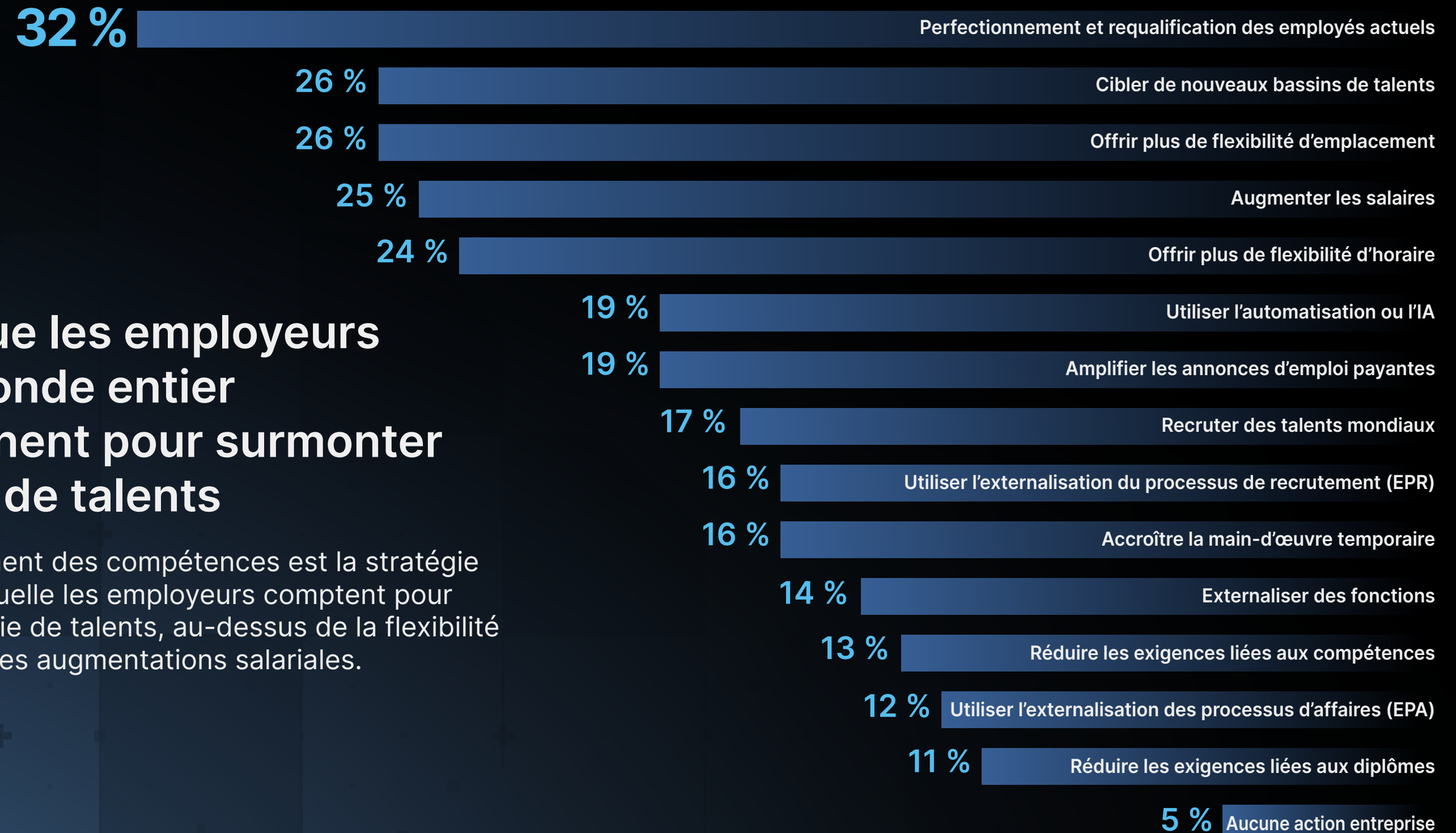
Compétences en RH



Compétences en durabilité/environnement

Actions que les employeurs dans le monde entier entreprennent pour surmonter la pénurie de talents

Le perfectionnement des compétences est la stratégie principale sur laquelle les employeurs comptent pour affronter la pénurie de talents, au-dessus de la flexibilité des horaires ou des augmentations salariales.



La méthodologie

À propos des perspectives d'Experis sur les talents du secteur des TI

La recherche est basée sur les réponses de 3 796 employeurs du secteur des technologies et des services informatiques et 41 pays sont inclus dans l'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi. Il s'agit de l'enquête sur l'emploi la plus ancienne, la plus complète et la plus prospective de son genre, utilisée mondialement comme une mesure clé du marché du travail. Les Émirats arabes unis (EAU) ont rejoint l'enquête au T3 de 2025 et il n'y a actuellement pas de données historiques d'une année à l'autre. Les données sont corrigées des variations saisonnières après sept trimestres.

Le travail de terrain a été mené dans tous les marchés du 1er au 31 octobre 2025.

À propos des perspectives d'Experis sur les talents du secteur des TI et des services informatiques

ManpowerGroup a introduit une classification sectorielle mise à jour pour s'assurer que nos analyses reflètent plus fidèlement l'économie mondiale actuelle. Les données historiques ont à nouveau été classifiées pour maintenir la cohérence dans le temps, et les résultats nationaux et régionaux restent inchangés. La classification des technologies et des services informatiques est définie par le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) suivants : fabrication de produits informatiques et électroniques (334); édition et diffusion sur Internet (516); télécommunications (517); traitement de données, hébergement et services connexes (518); autres services d'information (519) et conception de systèmes informatiques et services connexes (5415).

À propos de l'enquête sur la pénurie de talents

ManpowerGroup a interrogé 40 413 employeurs dans 42 pays du 1er au 31 octobre 2024. La classification des technologies de l'information est définie par les catégories suivantes : information et technologie; TI; services informatiques; logiciels; équipements de communication; matériel technologique, stockage et périphériques; équipements électroniques, instruments et composants; semi-conducteurs et équipements de semi-conducteurs; fabrication informatique; autres sous-industries informatiques.

À propos des technologies de l'information

La classification des technologies de l'information est définie selon les catégories suivantes : information et technologie; TI; services informatiques; logiciels; équipements de communication; matériel technologique, stockage et périphériques; équipements électroniques, instruments et composants; semi-conducteurs et équipements de semi-conducteurs; fabrication informatique; autres sous-industries informatiques.

Déclarations prospectives

Ce site contient des déclarations prospectives, y compris des déclarations concernant la demande de main-d'œuvre dans certaines régions, certains pays et certaines industries, et l'incertitude économique. Les événements ou les résultats réels peuvent différer sensiblement de ceux énoncés dans les déclarations prospectives en raison de divers risques, incertitudes et hypothèses. Ces facteurs comprennent ceux figurant dans les rapports que l'entreprise a déposés auprès de la SEC, notamment les informations indiquées sous la rubrique « Facteurs de risque » de son rapport annuel sur le formulaire 10-K pour l'exercice clos le 31 décembre 2024, ces informations étant incorporées aux présentes par renvoi en bas de page. ManpowerGroup décline toute obligation de mettre à jour les déclarations (prospectives ou autres) figurant dans la présente publication, sauf si la loi l'exige.

Accélérer l'innovation commerciale avec des services technologiques et des talents spécialisés.



Dotation et acquisition
de talents à l'échelle
mondiale



Stratégie de gestion
des effectifs et
consultation



Gestion des effectifs
propulsée par la technologie



Services de
développement et de
transition de carrière



Données et informations
pour l'optimisation des
effectifs



Prestation de services
mondiaux et solutions
gérées



Experis[®]
ManpowerGroup



Talent Solutions
ManpowerGroup[®]



ManpowerGroup[®]

Pour plus d'informations, visitez experis.ca

Restons en contact : 

Cette recherche est basée sur les résultats de l'enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi. Il s'agit de l'enquête sur l'emploi la plus ancienne, la plus complète et la plus prospective de son genre, utilisée mondialement comme une mesure clé du marché du travail.