



Experis[®]
ManpowerGroup

Perspectives sur les talents du secteur des TI



RÉSULTATS DU CANADA

2026 **Q4**

Résumé

Plus de 4 000 employeurs du secteur de la technologie et des services informatiques dans 42 pays ont été interrogés sur leurs intentions d'embauche pour le quatrième trimestre dans la dernière édition des perspectives d'Experis sur les talents du secteur des TI.



Les employeurs au Canada ont déclaré une prévision nette d'emploi (PNE) de 29 % dans le cadre de leurs plans d'embauche pour la période d'octobre à décembre.*



a augmenté de 2 points
depuis le trimestre précédent



a diminué de 18 points
par rapport à il y a un an

Pour surmonter la pénurie persistante de talents, les employeurs ont principalement



offert davantage de flexibilité quant au lieu de travail



offert de la flexibilité quant aux horaires



offert des occasions de perfectionnement et de requalification à leurs employés



des employeurs ont indiqué avoir de la difficulté à trouver les talents qualifiés dont ils ont besoin.

La concurrence pour attirer les meilleurs talents technologiques a légèrement diminué, alors qu'elle se situait à 77 % en 2025.¹

Points clés à retenir

Le marché du travail technologique au Canada demeure résilient, alors que les employeurs privilégient la stabilité de leurs effectifs tout en continuant de rechercher des talents qui possèdent des compétences recherchées en TI, en données, en IA et en développement d'applications. La croissance des entreprises et les avancées technologiques stimulent la demande, et la flexibilité quant au lieu de travail reste une stratégie clé de fidélisation.

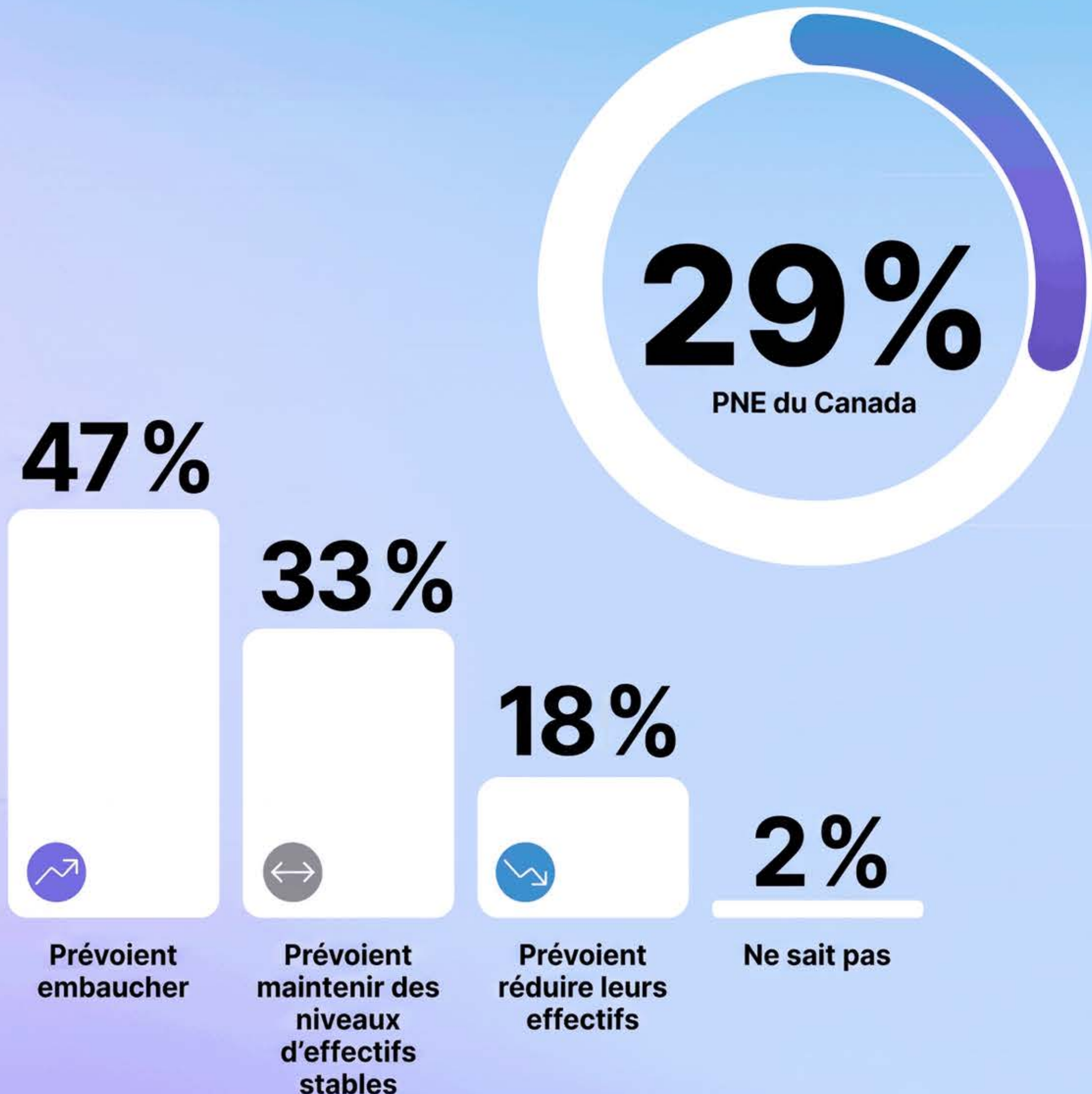
*Les résultats de la prévision nette d'emploi vont de +100 % à -100 %.

1. Sondage sur la pénurie de talents

Les perspectives sur les talents technologiques au Canada au T4 2026

Utilisée à l'échelle internationale comme baromètre des tendances du marché du travail, la prévision nette d'emploi, calculée en soustrayant le pourcentage d'employeurs qui prévoient réduire leurs effectifs de celui des employeurs qui prévoient embaucher du personnel, s'établit maintenant à **29 %**.

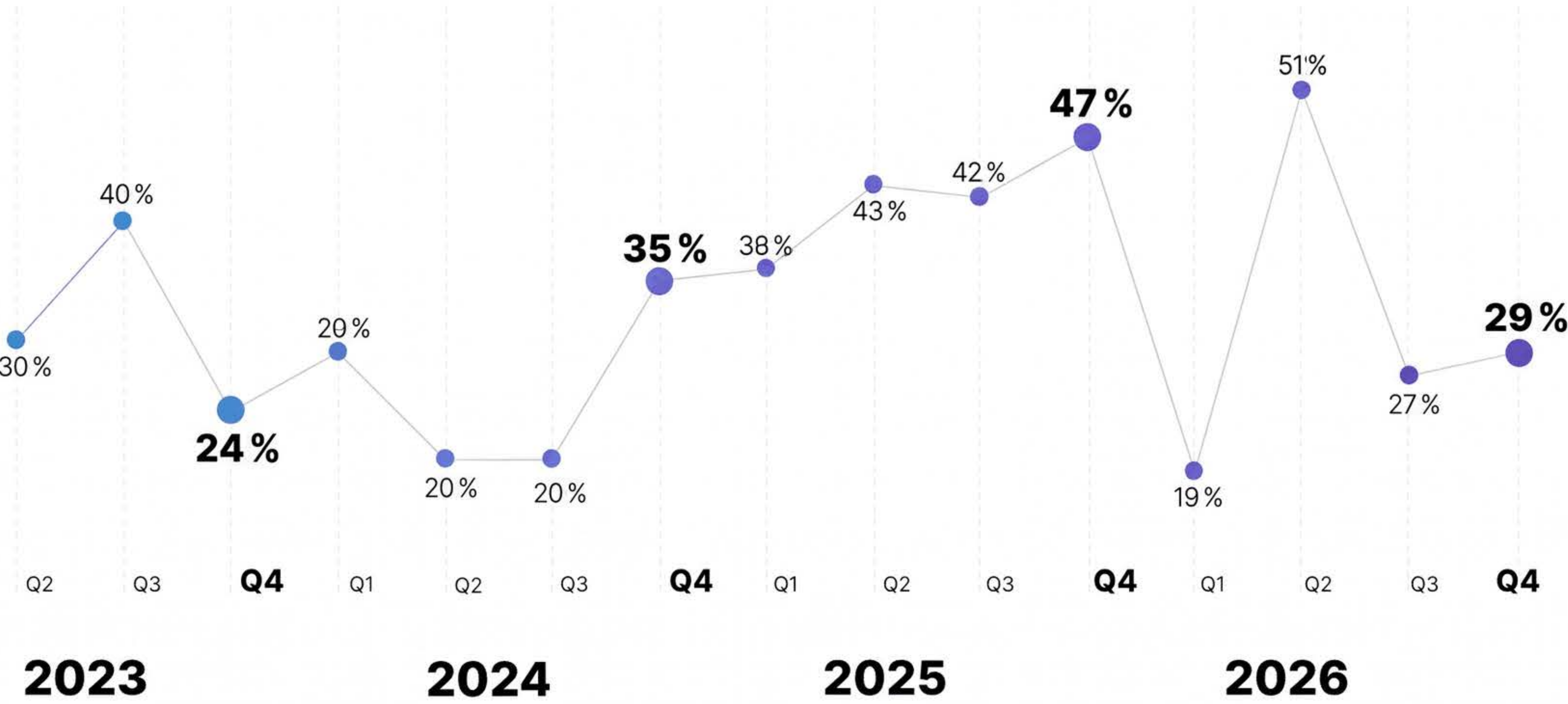
La PNE non corrigée est ensuite désaisonnalisée afin d'éliminer les fluctuations prévisibles de l'embauche et d'assurer des comparaisons uniformes entre les régions et les périodes. Les données désaisonnalisées sont utilisées dans le reste de ces documents, sauf indication contraire.



Évolution dans le temps



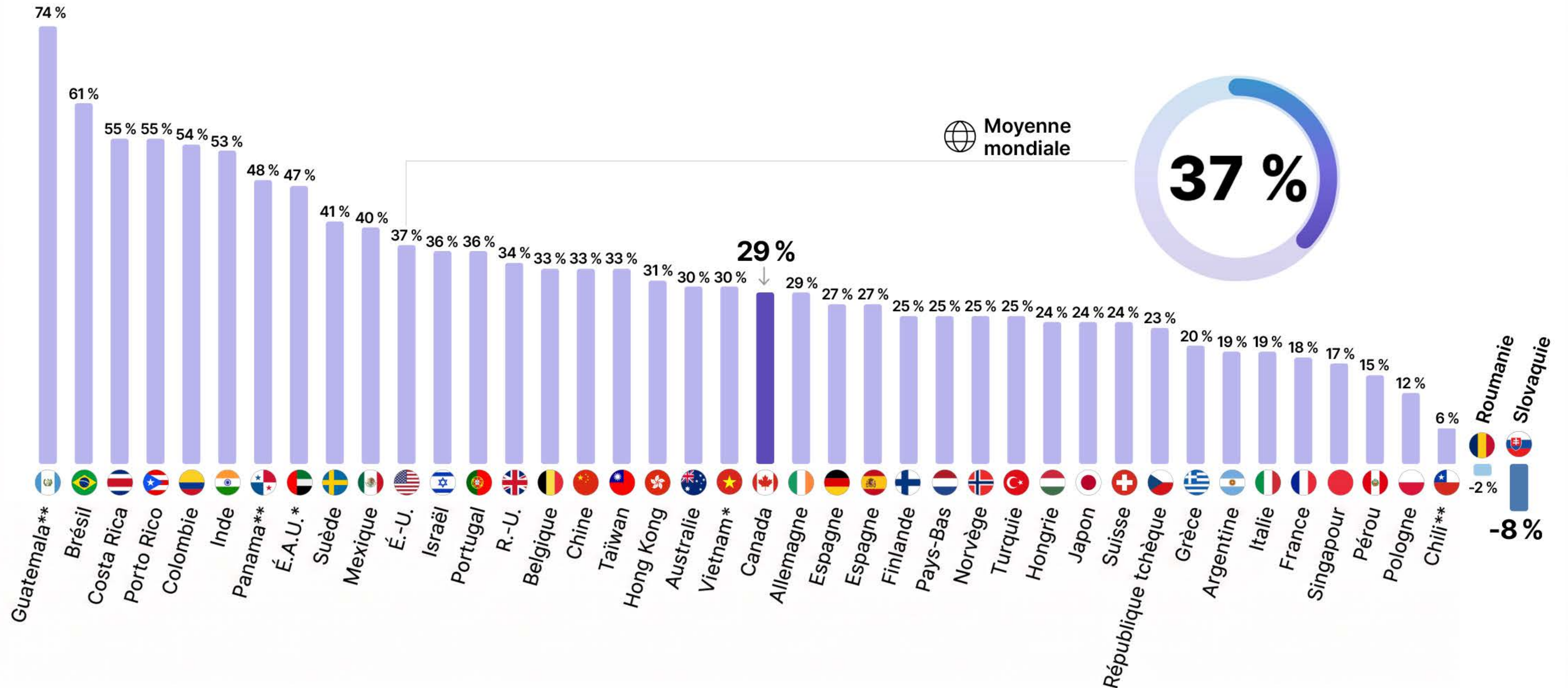
Les perspectives d'embauche ont augmenté depuis le trimestre précédent (+2 points) et diminué sur un an (-18 points).



Les employeurs du **secteur des technologies et des TI** ont déclaré une PNE de



Prévisions d'embauche dans le secteur des technologies pour les mois d'octobre à décembre



*Les PNE du Chili, des É.A.U. et du Vietnam ne sont actuellement pas désaisonnalisés. Elles le seront une fois que seize trimestres de données seront disponibles, soit au T1 2027, au T2 2028 et au T4 2029, respectivement. **Ces chiffres ou comparaisons doivent être considérés comme indicatifs seulement en raison de la petite taille de l'échantillon ce trimestre.

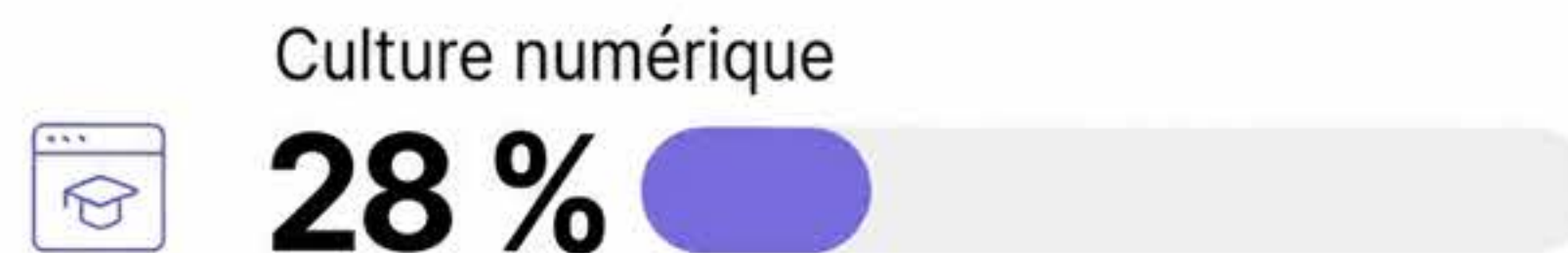
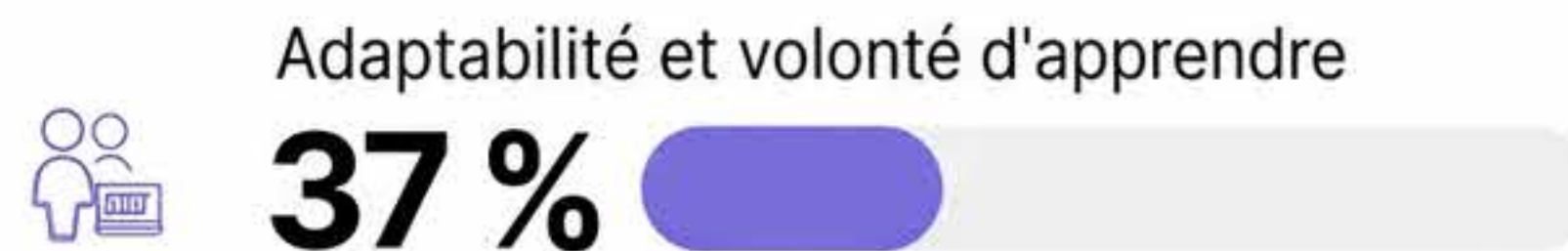
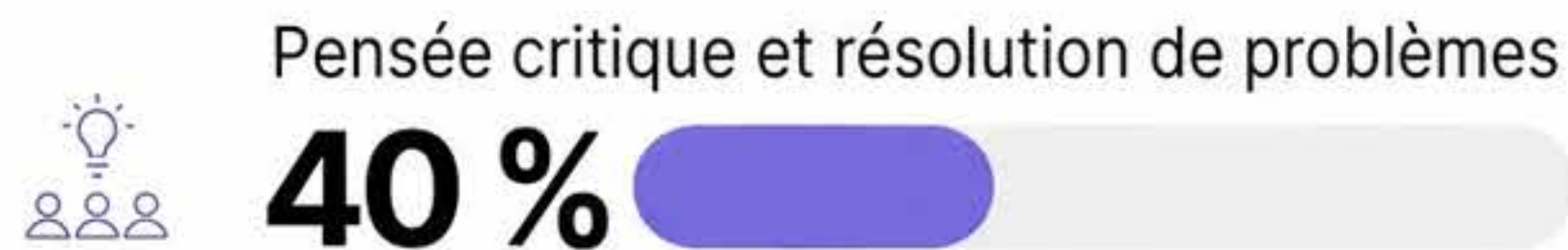
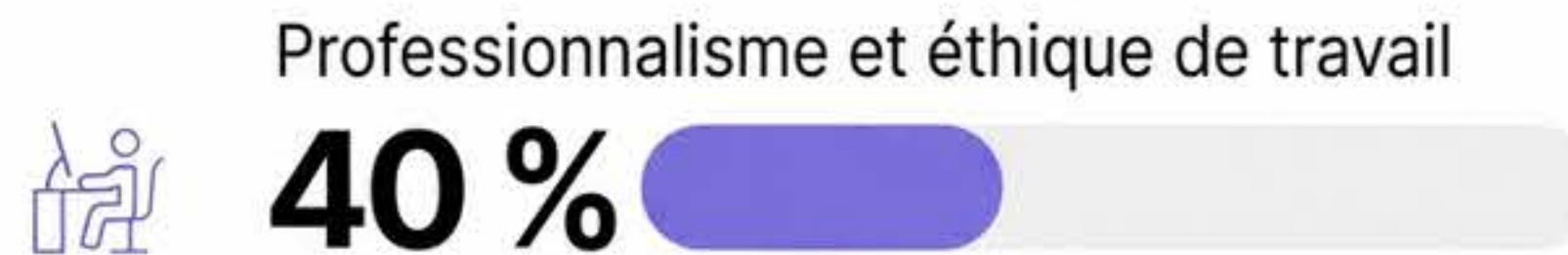
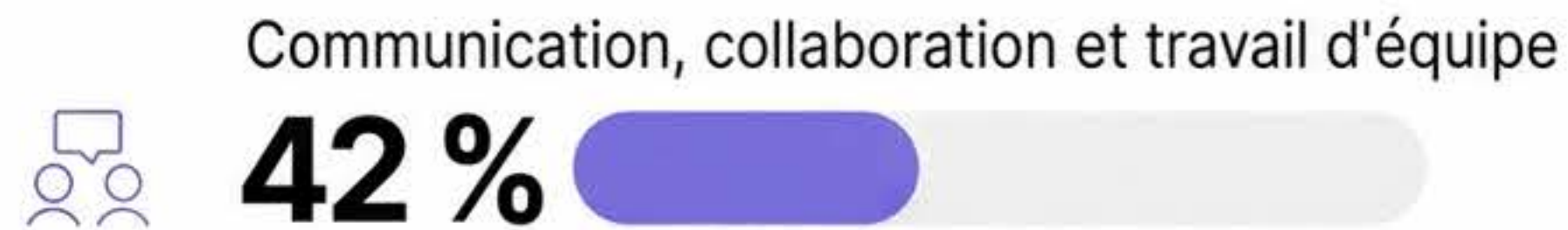
Pénurie de talents au Canada

Dans un monde axé sur la technologie, les employés sont très recherchés, alors que

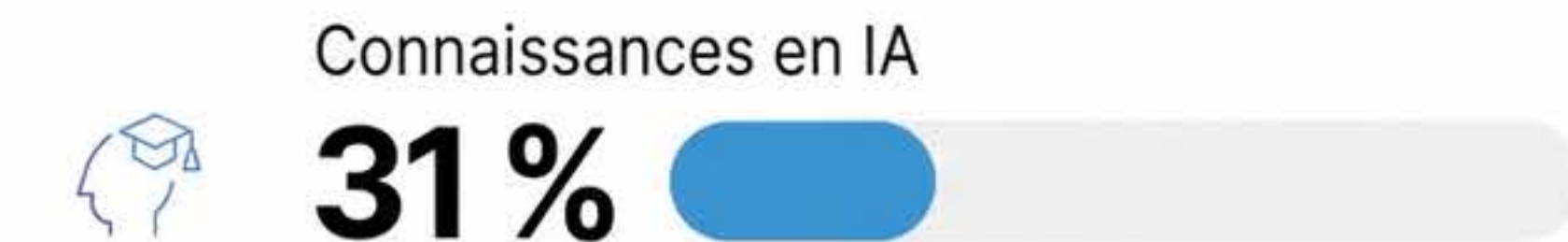
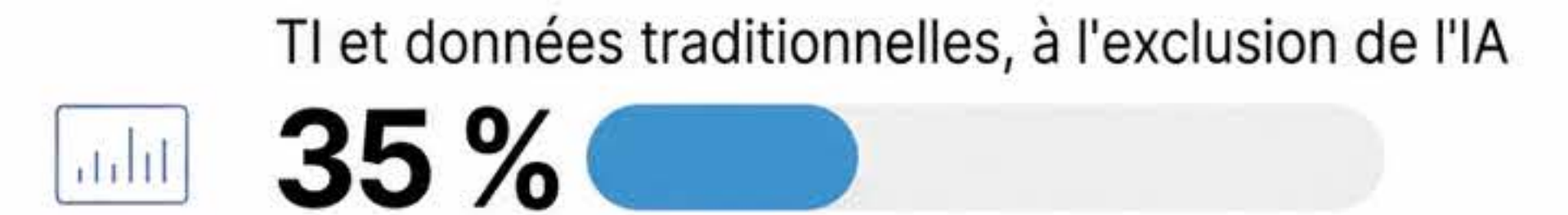


des employeurs des secteurs technologiques et des TI ont indiqué avoir de la difficulté à trouver les talents qualifiés dont ils ont besoin.¹

Principales compétences humaines



Principales compétences techniques

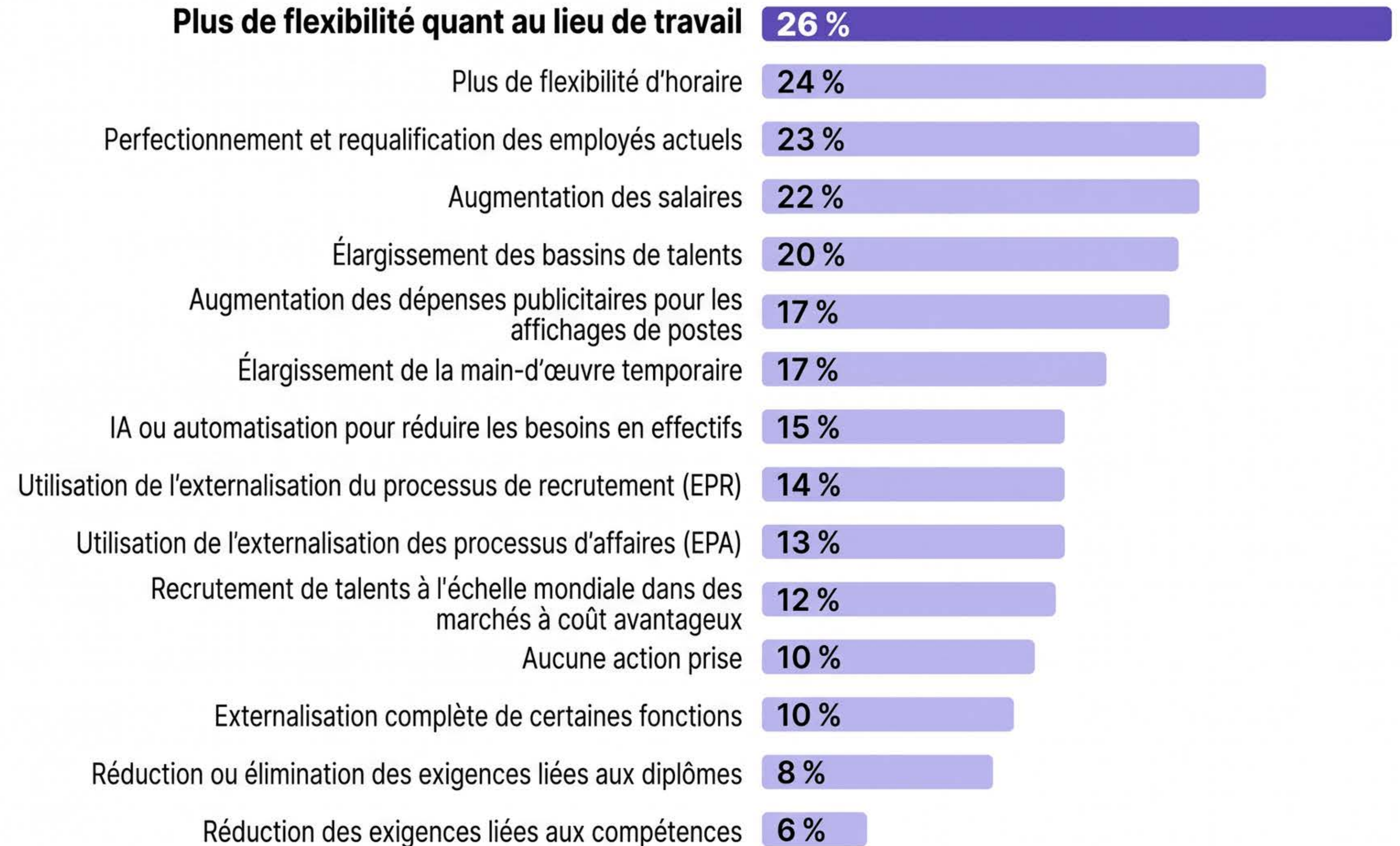


Les répondants pouvaient choisir plus d'une option. Par conséquent, la somme des pourcentages dépasse 100 %.

ManpowerGroup 2026 Talent Shortage Survey

Mesures que les employeurs prennent pour surmonter la pénurie persistante

Face à une pénurie structurelle, 90 % des employeurs déploient une combinaison de stratégies.¹



Les répondants pouvaient choisir plus d'une option. Par conséquent, la somme des pourcentages dépasse 100 %.

¹ManpowerGroup 2026 Sondage sur la pénurie de talents

La méthodologie

À propos des perspectives sur les talents du secteur des TI

La recherche repose sur les réponses d'employeurs des secteurs de la technologie et des TI dans les pays inclus dans l'enquête sur les perspectives d'emploi — l'enquête prospective sur l'emploi la plus ancienne et la plus complète de son genre, utilisée à l'échelle mondiale comme indicateur clé du marché du travail. Les données du troisième trimestre ont été recueillies du 1^{er} au 31 juillet 2026.

À propos des perspectives sur les talents du secteur technologique et des TI

ManpowerGroup a adopté une classification sectorielle mise à jour afin que nos analyses reflètent davantage l'économie mondiale actuelle. Les données historiques ont été reclassifiées afin de maintenir la cohérence au fil du temps, et les résultats nationaux et régionaux demeurent inchangés. La classification des services technologiques et des TI est définie par les secteurs suivants du système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) : fabrication de produits informatiques et électroniques; édition et diffusion sur Internet; télécommunications; traitement de données, hébergement de données et services connexes; autres services d'information; conception de systèmes informatiques et services connexes.

À propos de l'enquête sur la pénurie de talents

ManpowerGroup a interrogé des employeurs dans les pays suivants : Argentine, Australie, Belgique, Brésil, Canada, Chili, Chine, Colombie, Costa Rica, République tchèque, Finlande, France, Allemagne, Grèce, Guatemala, Hong Kong, Hongrie, Inde, Irlande, Israël, Italie, Japon, Mexique, Pays-Bas, Norvège, Panama, Pérou, Pologne, Portugal, Porto Rico, Roumanie, Singapour, Slovaquie, Espagne, Suède, Suisse, Taïwan, Turquie, Émirats arabes unis (É.A.U.), Royaume-Uni (R.-U.) et États-Unis (É.-U.). La collecte des données a été réalisée du 1^{er} au 31 octobre 2025 dans tous les marchés.

Énoncés prospectifs

Ce rapport contient des énoncés prospectifs, y compris des énoncés concernant la demande de main-d'œuvre dans certaines régions, certains pays et certains secteurs, ainsi que l'incertitude économique. Les événements ou résultats réels peuvent différer considérablement de ceux présentés dans les énoncés prospectifs en raison de risques, d'incertitudes et d'hypothèses. Ces facteurs comprennent ceux figurant dans les rapports déposés par la société auprès de la SEC, y compris l'information présentée sous la rubrique « Facteurs de risque » de son rapport annuel sur formulaire 10-K pour l'exercice terminé le 31 décembre 2025, information qui est intégrée aux présentes par renvoi. ManpowerGroup décline toute obligation de mettre à jour les énoncés prospectifs ou autres contenus dans le présent communiqué, sauf si la loi l'exige.

Accélérer l'innovation commerciale avec des technologies et des talents spécialisés



Placement et acquisition mondiale de talents



Stratégie et conseils relatifs aux effectifs



Gestion des effectifs axée sur la technologie



Services de développement et de transition de carrière



Données et analyses pour l'optimisation des effectifs



Prestation de services à l'échelle mondiale et solutions gérées



Pour en savoir plus, visitez experis.ca

Restons en contact : 