



2025
T3

Perspectives d'Experis sur les talents du secteur des TI



Les perspectives nettes d'emploi
des employeurs canadiens du
secteur des TI pour le troisième
trimestre de 2025 sont de 42 %.



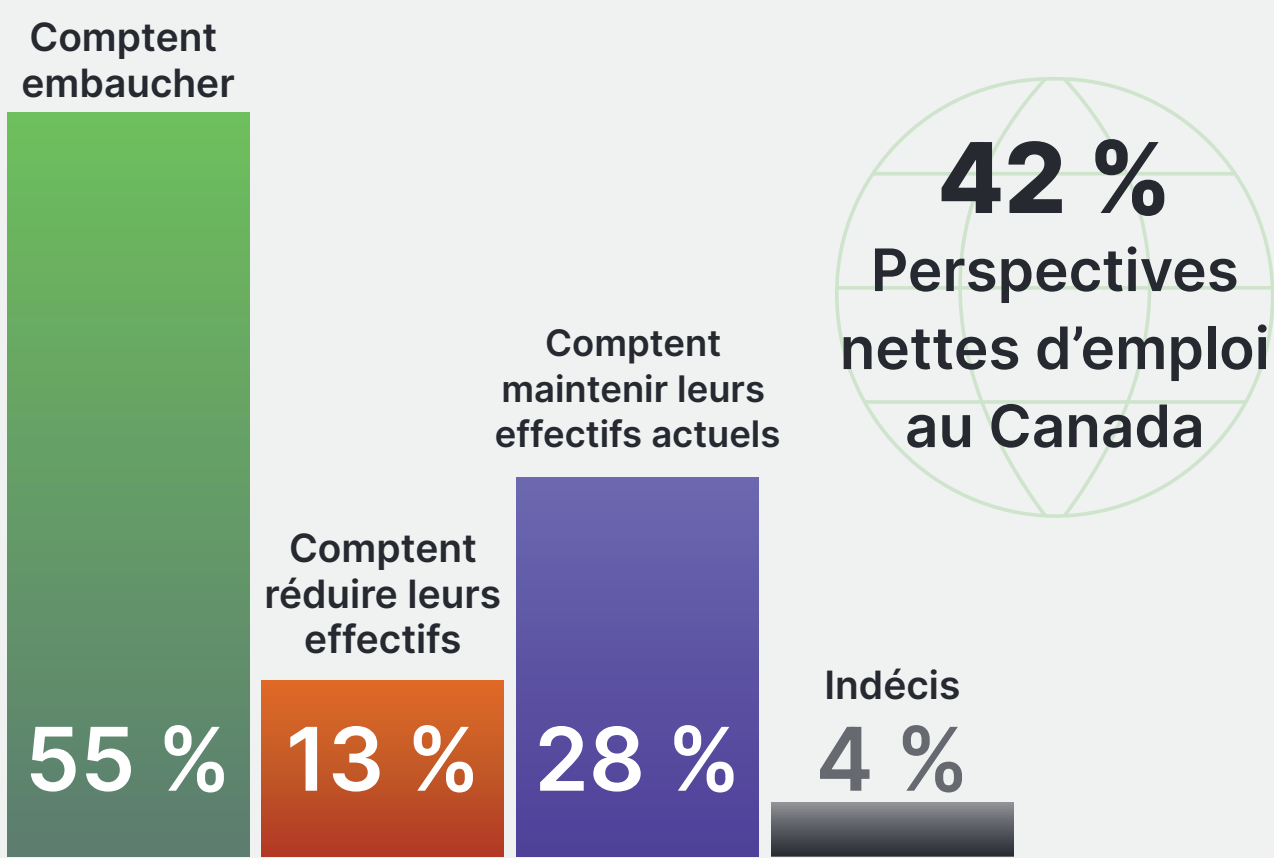
Le Canada se situe
6 points au-dessus
de la moyenne mondiale
en matière d'emploi net.



79 % des employeurs canadiens
déclarent avoir des difficultés
à trouver des talents possédant les
compétences dont ils ont besoin.*

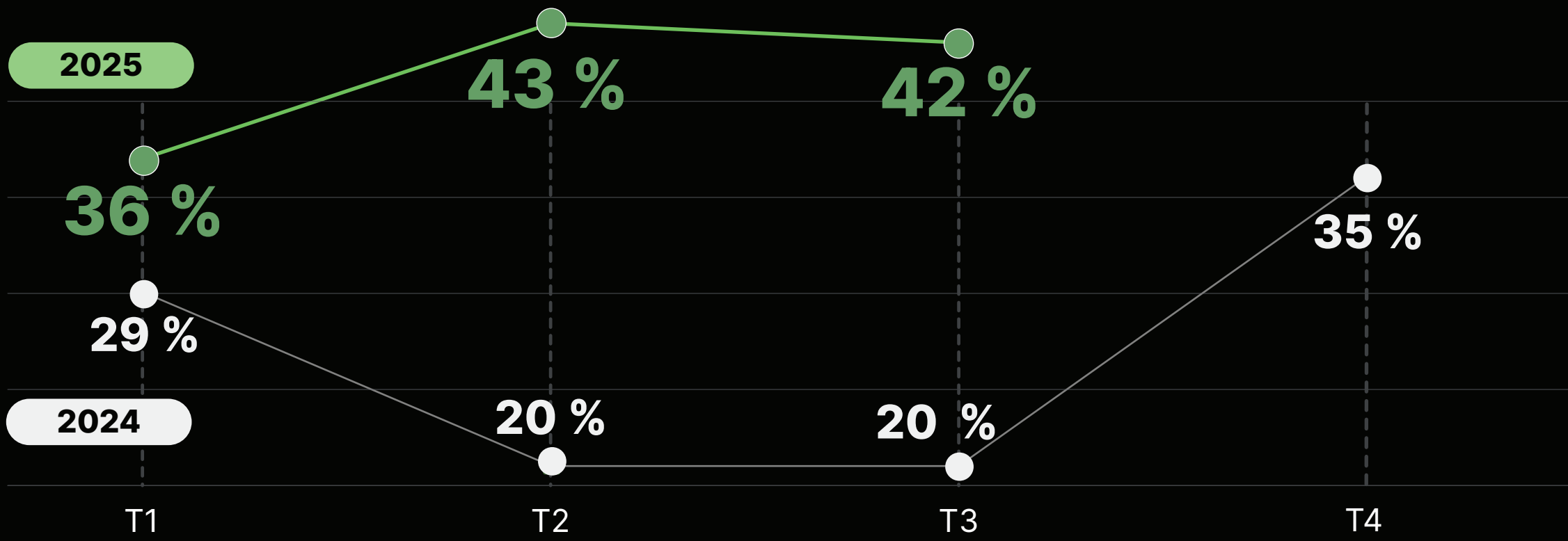
Perspectives d'emploi dans le secteur canadien des TI

Utilisées au niveau international comme
un indicateur des tendances du marché
de l'emploi, les perspectives nettes d'emploi,
calculées en soustrayant le pourcentage
d'employeurs qui prévoient des réductions
d'effectifs de ceux qui envisagent
d'embaucher, **s'établit désormais à 42 %.**



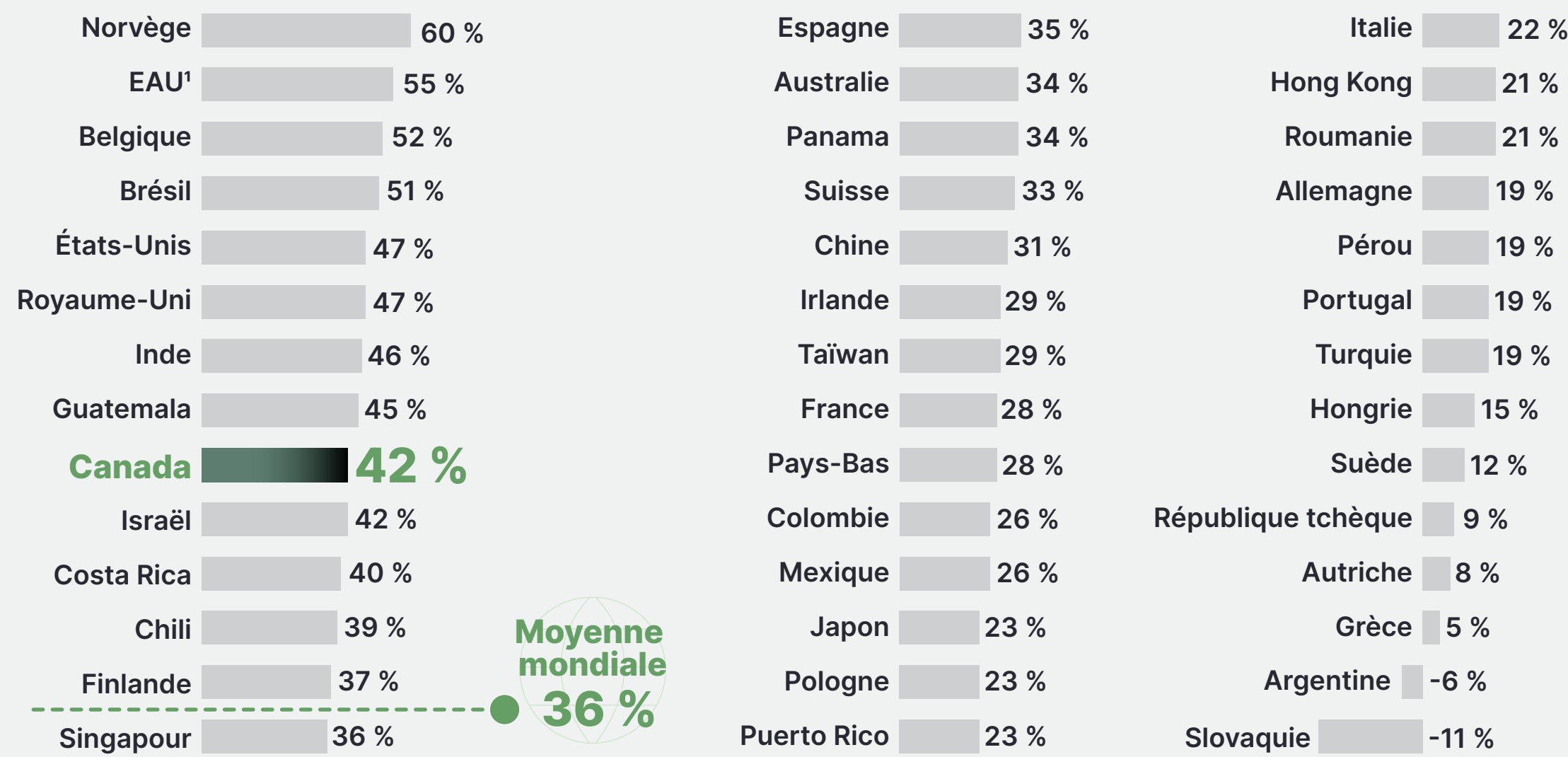
Évolution dans le temps

La demande d'embauche dans le secteur des TI a grimpé en flèche depuis l'année dernière, affichant un gain de 22 points depuis le T3 2024. Les perspectives ont diminué de 1 point par rapport au trimestre précédent.



Prévisions d'embauche dans le secteur des TI pour la période de juillet à septembre

Les perspectives du Canada dans le secteur des TI se classent au 9e rang mondial, soit six points au-dessus de la moyenne mondiale.



Pour en savoir plus, visitez experis.ca

Suivez-nous :

Cette étude est basée sur les résultats de l'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi, qui représente l'enquête prospective en matière d'emploi la plus étendue dans le temps et la plus complète en son genre. Elle est utilisée dans le monde entier comme un indicateur clé du marché de l'emploi. ManpowerGroup a interrogé 5 791 employeurs du secteur des TI dans 42 pays dans le but d'évaluer leurs intentions d'embauche pour le troisième trimestre 2025.
*Rapport 2025 de ManpowerGroup sur la pénurie de talents. L'étude de terrain a été réalisée entre le 1er et le 31 octobre 2024.
¹Les Émirats arabes unis se sont joints au T3 de 2025. Il n'existe actuellement aucune donnée historique et les données n'ont pas été corrigées des variations saisonnières.



Manpower



Experis
ManpowerGroup



Talent Solutions
ManpowerGroup



ManpowerGroup